**昌图县2024年预算绩效管理工作情况**

2024年，昌图县秉持着强化财政资源配置、提升财政资金使用效益的理念，大力推进预算绩效管理工作，已基本建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。

一、工作完成情况

2024年我县继续深入贯彻落实中央及省、市关于全面实施预算绩效管理的指导意见，持续狠抓预算绩效管理，以绩效目标实现为导向，严格进行绩效监控，提高绩效评价质量，预算绩效管理成效显著。

（一）绩效目标管理

完成部门整体绩效目标217个。

（二）绩效运行监控

完成整体绩效运行监控215个，项目绩效监控321个。

（三）绩效评价管理

完成部门整体绩效自评208个，项目绩效自评275个。重点绩效评价6个。

二、工作开展情况

（一）制度建设与完善

构建了全方位、多层次的预算绩效管理体系，涵盖事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、事后绩效评价等环节制度，明确各部门职责与工作流程，确保绩效管理规范化、标准化运作。

（二）绩效目标管理

组织各预算单位科学设定绩效目标，要求结合年度工作计划，设定具体、可量化、可考核的绩效目标，并详细审核项目的预期产出、效益及满意度指标等，使绩效目标与预算编制紧密结合，提高预算安排精准性，增强预算的前瞻性和约束力。

（三）绩效运行监控

建立常态化监控机制，对项目预算执行与绩效目标实现情况进行跟踪分析，对偏离目标的项目及时预警并督促整改。

（四）绩效评价管理

采用单位绩效自评与财政重点评价相结合方式，由预算单位开展整体绩效自评与项目绩效自评，及时发现并纠正预算执行中存在的问题，财政对重大政策和重点项目实施全面评价。

（五）绩效信息公开

结合政府信息公开的有关要求，逐步扩大绩效信息公开内容和范围，将绩效目标、绩效自评等内容向社会公开，接受公众监督，增强部门的支出责任，提高部门的绩效意识。

未来，昌图县将持续深化预算绩效管理，不断创新管理机制，提升管理效能，努力构建更加科学、高效、规范的预算绩效管理模式，为推动财政经济高质量发展提供坚实的绩效保障。